



## 年頭のごあいさつ



新年あけましておめでとうございます。

皆様方におかれましては令和7年の輝かしい新春をお迎えのこととお慶び申し上げます。

さて昨年は、新年早々から能登半島地震、羽田空港の航空機事故など自然災害、事故が発生し2024年はどうなるのかと感じさせるスタートとなりました。また、終結の見通せない世界の戦争（紛争）や円安等にも起因するエネルギー価格の上昇や全ての物価高が継続するなど、政府の対策が追い付かない程、経済活動や身近な生活に多大な影響を与えた一年でありました。加えて、物価高に勝る賃上げをという政府主導の政策により最低賃金の大幅な上昇等は小規模事業者にとっては、昨年のインボイス制度に続いて経営に大きな影響を与える事となっています。

そうした状況の中で、邑南町商工会は会員事業者・小規模事業者のコロナ後の売上回復や、融資の返済支援、地域資源を活かした商品開発・販路開拓支援、円滑な事業承継の支援、事業再構築の支援など本来業務に加え、昨年に続き、様々な助成金等の制度等の活用を検討や周知、その申請手続き支援、又青年部・女性部を中心とした地域活性化事業等に商工会の果たした役割は大きかったのではないかと感じているところです。

新年を迎えて世界経済に大きな影響を与えるアメリカにおいて再びトランプ大統領が誕生いたします。日本経済にどのような影響が出てくるかまだ不確定ですが、石破政権の舵取りがどのようになるのか？

こうした外部環境の変化の中で、新年度に向けて商工会（連合会）では、商工会ビジョン2025を策定しており、既存業務とは別に各商工会で中期行動計画（アクションプラン）に落とし込んでいき、この計画に沿って会員事業者の事業計画を策定し伴走型支援に結びつけて参ります。

町の将来を担う青年部の人材育成に、よりいっそうの力を注ぎ、女性部の視点を活かした商工会全体による支援体制を構築し今年も信頼される身近な経済団体として職員の資質向上を目指してまいります。

新しい年を迎え、商工会としてはこれまでと同様に、新町長の大屋町長（邑南町）とも連携して、会員企業の皆様をしっかりとお支えしていけるよう役職員一同決意を新たにいたしましたところではあります。どうぞお気軽に様々な相談をしていただき活用していただくと共に引き続き皆様方の商工会に対するご支援を宜しくお願い申し上げます。

結びに、会員の皆様方の事業が更に持続・発展しますよう、またご健勝を祈念して、新年のご挨拶いたします。

令和7年1月

邑南町商工会 会長 福井竜夫

## 第3回理事会を開催しました

12月13日（金）午後3時から商工会本所において、令和6年度 第3回邑南町商工会理事会が開催されました。役員17名の出席により開催され、協議事項は以下2点でしたが、すべて承認されました。

第1号議案 新会員加入承認について

（R6年8月21日～R6年12月11日）

| （企業名）氏 名        | 業 種       | 住 所          | 備考 |
|-----------------|-----------|--------------|----|
| 八十八(やそや) 山根 みゆき | 宿泊業 食肉加工業 | 邑南町日和 1326-1 |    |

第2号議案 「令和6年度中間監査報告」について

《 報告事項 》

(1) 会員の脱退・変更について

（R6年8月21日～R6年12月11日）

| （企業名）氏 名                | 業種等    | 住 所          | 備 考   |
|-------------------------|--------|--------------|-------|
| 産直市みずほ企業組合<br>理事長 小西 圭二 | 小売業    | 邑南町下田所 260-3 | 代表者変更 |
| 加茂福酒造株式会社<br>代表取締役 福本 一 | 日本酒製造業 | 邑南町中野 2405-2 | 代表者変更 |
| 田所岡田新聞販売店<br>岡田 勝範      | 新聞小売業  | 邑南町下亀谷 229-4 | 事業所移転 |
| 有限会社 寺本建設<br>代表取締役 寺本 了 | 建設業    | 邑南町原村 561-1  | 代表者変更 |

(2) 令和6年度収支予算執行状況について

(3) 共済推進の状況について

(4) おおなん相談所の状況について

(5) 青年部・女性部報告について



↑ 【理事会の様子】 ↑

## ～ 年末調整の事務は終わりましたか?? ～

年末調整の納付期限は... 納期特例の承認を受けていない方 → 1/10 (金) まで  
納期特例の承認を受けている方 → 1/20 (月) まで  
法定調書の提出期限は 1/31 (金) までです!

### 決算・申告準備をお願いします!

今年も決算・確定申告の時期が近づいてきました。正確な決算・申告書を作成するために、余裕を持って準備をしましょう。

《所得税 確定申告期間》

令和7年2月17日(月) ～ 3月17日(月) まで

《消費税 確定申告期間》

令和7年 1月 1日(水) ～ 3月31日(月) まで

※申告の時期は大変混雑が予想されます。日計表など早めの書類提出をお願いします。

## 青年部活動報告

謹賀新年  2025 

旧年中は格別のご厚情を賜り、誠にありがとうございました。青年部活動に対し、皆様から多大なるご理解とご協力を頂きましたこと、心より感謝申し上げます。アフターコロナ 2 年目を迎えた昨年は、多くの地域活動や自己研鑽の機会を通じて充実した 1 年となりました。

昨年度は、地域の活性化に寄与すべく、北広島町「わさまち」や「石見のまんなか神楽市」、「新庄夜市」、「火舟祭り」、「みずほ夏祭り」、「やまんば祭り」など、数多くのイベントに出店協力を行いました。その他にも、「矢上高校学園祭」や「桜江町よなフェス」、そして「邑南町 20 周年記念式典」にも参加し、賑やかしとして地域の皆様と触れ合う機会をいただきました。こうした場を通じて、地域住民の皆様との絆をさらに深めることができましたと感じております。

また、9 月には青年部主催の「第 47 回陰陽神楽競演大会」を開催いたしました。本大会はこれまで 10 月に開催していましたが、日程を 1 か月早めることで、これまで参加が難しかった神楽団にも出場していただけるよう工夫をいたしました。その結果、来場者数は昨年より約 100 人多い 600 人程となり、大変な盛況を収めることができました。運営や出店を通じて、地域の皆様との交流を一層深める意義深い機会となりました。

さらに、自己研鑽の場としても、多くの機会に恵まれました。島根県商工会青年部研修大会や中四国ブロック商工会青年部大会へ参加し、学びを深めるとともに、邑南町商工会青年部からは井原のメルヘアーの椿大地さんが島根県代表として主張発表を行いました。また、商工会青年部全国大会にも参加し、各地の事例や知見を吸収することができました。これらの経験を基に、1 月 31 日に開催予定の「事業承継セミナー」の準備も進めており、さらなる学びの場の創出に努めております。

これからも、青年部員同士で意見を交わしながら、多岐にわたる活動に果敢に挑戦していきたいと考えております。地域の皆様との絆を深める活動を継続し、さらなる地域の発展に貢献できるよう精進してまいります。引き続き、皆様からのご指導、ご鞭撻、そして温かいご支援を賜りますよう、何卒よろしくお願い申し上げます。

# 子育てしやすい 職場づくりに 取り組む企業を 応援します

事業者の皆様へ



子育てしやすい職場づくり奨励金

奨励金

**10万円** [1制度導入] 上限 20万円

次のア・イの制度を令和2年4月1日以降に導入し、  
令和4年度内に一定の利用実績があること

ア 時間単位の有給休暇制度

(対象) 18歳までの子どもがいる労働者  
(実績) 対象者1名が合計8時間取得

イ 育児短時間勤務制度の育児対象拡大(小学6年生以下)

[代替制度:フレックスタイム制度、始業終業時刻の繰上げ繰下げ]  
(対象) 3才以上 小学6年生以下の子どものいる労働者  
(実績) 対象者1名が合計20日間利用

※申請期間:支給要件を満たした翌日から6か月以内

※奨励金の用途に定めはありませんので、就業規則作成費用などに  
活用していただくことができます。

主な要件

# 出産後の 職場復帰に 取り組む企業を 応援します

出産後職場復帰奨励金

【令和2年4月1日以降に産前休業を開始した場合】

労働者30人未満の事業所、かつ  
初めて本奨励金を申請する事業所の場合

左記以外の常勤労働者  
50人未満の事業所

**20万円/人**

**10万円/人**

主な要件

・育児休業を3ヶ月以上取得し、

職場復帰した労働者を3ヶ月以上雇用していること

・労働者の育児休業の取得について就業規則等に明文化されていること

・労働者の育児休業取得や出産後の職場復帰、子育てに関する支援に  
今後も取り組むこと

※申請期間:支給要件を満たした翌日から6か月以内

【令和2年3月31日までに産前休業を開始した場合】

育児休業17か月以上

育児休業3か月以上  
17か月未満

育児休業3か月未満  
または産休のみ

**40万円/人**

**20万円/人**

**10万円/人**

主な要件

・産前産後休業または育児休業を取得し、

職場復帰した労働者を3ヶ月以上雇用していること

・労働者の育児休業の取得について就業規則等に明文化されていること

・労働者の育児休業取得や出産後の職場復帰、子育てに関する支援に  
今後も取り組むこと

※申請期間:支給要件を満たした翌日から1年以内

**対象事業者** 島根県内に本社(または主たる事業所)がある中小・小規模事業者等  
(社会福祉法人、医療法人、NPO法人、個人事業主なども対象です)

**対象事業所** 常勤労働者数50人未満の、島根県内の事業所(本支店、営業所等)

働きやすくて子育てもしやすい職場がうれしいね!



詳しい内容・申請方法は、お近くの商工会までお問い合わせください

島根県商工会連合会本所 TEL 0852-21-0651 | 島根県商工会連合会石見事務所 TEL 0855-22-3590

# あなたの企業をもっと知ってもらえるチャンスです！

【皆さまの企業の魅力をもっと多くの方に伝えてみませんか？】

現在、邑南町商工会では、地域の重要な課題である「人材不足解消」に向けた取り組みを進めています。その一環として、会員事業所の皆さまから企業紹介文を募集し、**最終的には役場と連携して「企業紹介紙」としてまとめ、地域内外に向けて広く発信する予定です。**

なぜ企業紹介が重要なのか？



- **採用活動に効果的**  
自社の理念や働く魅力を求職者に伝えることで、共感する人材を引きつけることができます。
- **ブランド認知度の向上**  
貴社の活動や特徴を広くアピールすることで、地域内外での認知度が高まります。
- **信頼感の向上**  
具体的な取り組みや成功事例を紹介することで、貴社の信頼性をアピールできます。

人気！



## 4 株式会社 ○○ この町と社員・家族を笑顔にする会社～



### 会社の魅力・働く魅力

#### ①働きやすい 職場風土

コミュニケーションなどの研修を充実し、話しやすい職場です。急な休みなどもフォローしあえる関係で、安心です。

#### ②社員を大切に した福利厚生

誕生日の社員へのお祝いや特別休暇やレクリエーション、ライフイベントやお金のことなどの勉強会など、社員の生活が豊かになるよう、福利厚生制度を充実させています。

#### ③都市部に負けない給与水準

地元で自分らしい暮らしを実現できるよう、都市部の同じ職種で働くのに負けない給与水準です。

★★★★見本★★★★

### 会社紹介

身近な製品にも入っている○○の製造にかかせない部品の企画・開発・製造を行う企業です。幅広い年齢層の従業員がチームになって、協力・助け合いを大切にして働いています。地元で働き、暮らしたいを応援する会社です！

### 職種・仕事

材料の加工や組み立て、塗装などほぼ全てをロボットや自動機が行います。仕事は材料のセットや機械操作、検査などを中心に、生産計画・管理、改善などを行います。



### 会社概要

所在地／aa県kk町1111

事業内容／mmm部品の設計・製造

取引先／yyy,tttt,llll 他

創業／19xx年

HP／<https://www.xxxx.xxxx>

連絡先／0000-00-0000

**商工会では、企業紹介文の作成サポートも行っておりますので**

**「何を書けば良いかわからない」といったお悩みにも**

**対応します。お気軽にご相談ください。**

